

**แผนบริหารความเสี่ยงคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**  
**แผนที่ 5: การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ จริยธรรม แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง**  
**และ/หรือการทุจริตในหน้าที่**

**เป้าหมาย/วัตถุประสงค์หลัก :** บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ จริยธรรม แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และไม่มีการทุจริตในหน้าที่

**ผลกระทบของความเสี่ยง:** ผลกระทบต่อระดับความโปร่งใส ชื่อเสียง และความเชื่อมั่นของคณะเศรษฐศาสตร์

**ประเด็นความเสี่ยง :** การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ จริยธรรม แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และ/หรือการทุจริตในหน้าที่

**ประเภทความเสี่ยง :** ด้านด้านกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)

**ตารางที่ 1 สาเหตุหลักจากปัจจัยภายในที่นำไปสู่ความเสี่ยง**

ปัจจัยภายใน	แนวทางในการจัดการ
1. บุคลากรไม่มีความเข้าใจหรือไม่มีความรู้ในกฎ ระเบียบ แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่	1. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ในกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ
2. บุคลากรขาดความตระหนักรู้ต่อบทบาทความรับผิดชอบของตนเองต่อสังคม หรือขาดจริยธรรมในการทำงาน	2. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์

**ตารางที่ 2 สาเหตุหลักจากปัจจัยภายนอกที่นำไปสู่ความเสี่ยง**

ปัจจัยภายนอก	แนวทางในการจัดการ
1. กฎ ระเบียบ แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนมาก และบางครั้งถูกยกเลิกหรือมีการแก้ไขเพิ่มเติม	1. ศึกษากฎ ระเบียบ แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาสัมพันธ์เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ในกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ

**การกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง/ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง/สัญญาณเตือนภัย (KRI):**

**KRI 1:** จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง

KRI	Risk Limit (เพดานความเสี่ยง)	
	Risk Appetite (ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้)	Risk Tolerance (ช่วงเบี่ยงเบนจากระดับที่ยอมรับได้)
1	จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง 6-10 เรื่อง	จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง 11-15 เรื่อง

**ตารางที่ 3 ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (ค่า L : Likelihood)**

จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง

ระดับ	ความหมาย
5 (สูงมาก)	จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง มากกว่า 20 เรื่องขึ้นไป
4 (สูง)	จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง 16-20 เรื่อง

3 (ปานกลาง)	จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง 11-15 เรื่อง
2 (ต่ำ)	จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง 6-10 เรื่อง
1 (ต่ำมาก)	จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง น้อยกว่า 6 เรื่อง

#### ตารางที่ 4 ระดับผลกระทบ/ความรุนแรงหากเกิดความเสียหาย (ค่า I: Impact)

การแพร่ขยายข่าวด้านลบไปในช่องทางของ Social media

ระดับ	ความหมาย
5 (สูงมาก)	มีการแพร่ขยายข่าวด้านลบไปในทุก ๆ ช่องทางของ Social media จำนวน Engagement มากกว่า 10,000
4 (สูง)	มีการแพร่ขยายข่าวด้านลบไปในทุก ๆ ช่องทางของ Social media จำนวน Engagement >5,000 แต่ <10,000 และมีระยะเวลา $\geq 24$ ชั่วโมง
3 (ปานกลาง)	มีการขยายไปในช่องทางของ Social media หลัก จำนวน Engagement >5,000 แต่ <10,000 และ ลดลงภายใน 24 ชั่วโมง
2 (ต่ำ)	มีการขยายไปในช่องทางของ Social media หลัก จำนวน Engagement $\geq 1,000$ แต่ $\leq 4,999$ และ ลดลงภายใน 24 ชั่วโมง
1 (ต่ำมาก)	เริ่มมีการขยายไปในช่องทางของ Social media จำนวน Engagement < 1,000

#### ตารางที่ 5 ประเมินระดับความเสี่ยง (ก่อนใช้มาตรการควบคุม)

ผลกระทบของ ความเสี่ยง (I)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

	สูงมาก
	สูง
	ปานกลาง
	ต่ำ
	ต่ำมาก

#### ข้อมูลการประเมินระดับความเสี่ยงก่อนใช้มาตรการควบคุม

##### ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- ข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง

1. ข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน 6 เรื่อง (ตรวจสอบผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)
2. ข้อร้องเรียน จำนวน 1 เรื่อง
3. จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรงจำนวน 0 เรื่อง

รวมจำนวน 7 เรื่อง

ค่า L = 2

- ยังไม่เกิดการแพร่ขยายข่าวด้านลบไปในช่องทางของ Social media

ค่า I = 1

ดังนั้น  $L \times I = 2 \times 1 = 2$  ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำมาก

รายงานผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ ไตรมาสที่ 2 (1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค 66)

ตารางที่ 5 ประเมินระดับความเสี่ยง  
(ก่อนใช้มาตรการควบคุม)

ผลกระทบของ ความเสี่ยง (I)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

ตารางที่ 7 ประเมินระดับความเสี่ยง  
(หลังใช้มาตรการควบคุม)

ผลกระทบของ ความเสี่ยง (I)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

	สูงมาก
	สูง
	ปานกลาง
	ต่ำ
	ต่ำมาก

## ไตรมาสที่ 2

- จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่ผิดวินัยร้ายแรง 0 เรื่อง (ข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบจะรายงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ)

ค่า L = 1

- การแพร่ขยายข่าวด้านลบไปในช่องทางของ Social media

ค่า I = 1

- ดังนั้น  $L \times I = 1 \times 1 = 1$  ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำมาก

ตารางที่ 6 การประเมินมาตรการควบคุม

มาตรการควบคุมที่ใช้อยู่คือ	ลดโอกาสหรือลดความรุนแรง	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ในกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ	ลดโอกาส	20,000	งานบริหาร ทั่วไป
2. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์	ลดโอกาส	20,000	ทุกงาน
3. ศึกษา พรบ. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาสัมพันธ์เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ในกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ	ลดโอกาส	0	ทุกงาน
4. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ลดโอกาส	0	งานบริหาร ทั่วไป
<b>รวม</b>		<b>40,000</b>	

### ตารางที่ 7 ประเมินความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (หลังใช้มาตรการควบคุม)

ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่	$L \times I = 1 \times 1 = 1$ ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำมาก
แนวทางในการจัดการความเสี่ยงที่เหลืออยู่	ดำเนินการตามมาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้	$L \times I = 2 \times 1 = 2$ ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำมาก

### กำหนดผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner): รองคณบดีฝ่ายบริหาร
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (Data Owner): หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก: งานบริหารทั่วไป หน่วยงานผู้รับผิดชอบรอง: ทุกงาน

## รายงานผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค 65)

### ตารางที่ 5 ประเมินระดับความเสี่ยง (ก่อนใช้มาตรการควบคุม)

ผลกระทบของ ความเสี่ยง (I)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

### ตารางที่ 7 ประเมินระดับความเสี่ยง (หลังใช้มาตรการควบคุม)

ผลกระทบของ ความเสี่ยง (I)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (L)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

	สูงมาก
	สูง
	ปานกลาง
	ต่ำ
	ต่ำมาก

### ไตรมาสที่ 1

- จำนวนข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในและ/หรือ ข้อร้องเรียน และ/หรือ จำนวนเรื่องที่เกิดวินัยร้ายแรง 0 เรื่อง (ข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบจะรายงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ)

ค่า  $L = 1$

- การแพร่ขยายข่าวด้านลบไปในช่องทางของ Social media

ค่า  $I = 1$

- ดังนั้น  $L \times I = 1 \times 1 = 1$  ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำมาก

## ตารางที่ 6 การประเมินมาตรการควบคุม

มาตรการควบคุมที่ใช้คือ	ลดโอกาสหรือลดความรุนแรง	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ในกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ	ลดโอกาส	20,000	งานบริหารทั่วไป
2. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะกรรมการ	ลดโอกาส	20,000	ทุกงาน
3. ศึกษา พรบ. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาสัมพันธ์เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ในกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ	ลดโอกาส	0	ทุกงาน
รวม		40,000	

## ตารางที่ 7 ประเมินความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (หลังใช้มาตรการควบคุม)

ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่	$L \times I = 1 \times 1 = 1$ ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำมาก
แนวทางในการจัดการความเสี่ยงที่เหลืออยู่	ดำเนินการตามมาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้	$L \times I = 2 \times 1 = 2$ ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำมาก

## กำหนดผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner): รองคณบดีฝ่ายบริหาร
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (Data Owner): หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก: งานบริหารทั่วไป หน่วยงานผู้รับผิดชอบรอง: ทุกงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมของแผนการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ประเด็นความเสี่ยง: การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ จริยธรรม แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และ/หรือการทุจริตในหน้าที่

มาตรการควบคุม	งบประมาณที่ตั้ง (บาท)	ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565)			ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)			ผู้รับผิดชอบ มาตรการ ควบคุม
		รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ยังไม่ได้ทำ/ ทำแล้ว/ อยู่ระหว่างดำเนินการ)	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง (บาท)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ยังไม่ได้ทำ/ ทำแล้ว/ อยู่ระหว่างดำเนินการ)	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง (บาท)	
ประเด็นความเสี่ยง: การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ จริยธรรม แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และ/หรือการทุจริตในหน้าที่								
1. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ในกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ	20,000	กำหนดให้มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	ยังไม่ได้ทำ		จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 66	ทำแล้ว	4,760	งานบริหารทั่วไป
2. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์	20,000	1. ทุกหน่วยงานมีการตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบการใช้จ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัย ระเบียบกระทรวงการคลัง โดยมีงานการเงินฯ คณะเป็นผู้ตรวจสอบ 2. ทุกหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการอย่างทั่วถึงแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ทำแล้ว		1. ทุกหน่วยงานมีการตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบการใช้จ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัย ระเบียบกระทรวงการคลัง โดยมีงานการเงินฯ คณะเป็นผู้ตรวจสอบ 2. ทุกหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการอย่างทั่วถึงแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ทำแล้ว		ทุกงาน
3. ศึกษากฎ ระเบียบ แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาสัมพันธ์	0	1.สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง			1.สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	ทำแล้ว		ทุกงาน

<b>มาตรการควบคุม</b> <b>ประเด็นความเสี่ยง:</b> การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ จริยธรรม แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และ/หรือการทุจริตในหน้าที่	<b>งบประมาณ ที่ตั้ง (บาท)</b>	<b>ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565)</b>			<b>ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)</b>			<b>ผู้รับผิดชอบ มาตรการ ควบคุม</b>
		<b>รายละเอียดการดำเนินการ</b>	<b>ผลการ ดำเนินงาน (ยังไม่ได้ ทำ/ ทำแล้ว/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)</b>	<b>งบประมาณ ที่เบิกจ่าย จริง(บาท)</b>	<b>รายละเอียดการดำเนินการ</b>	<b>ผลการ ดำเนินงาน (ยังไม่ได้ทำ/ ทำแล้ว/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)</b>	<b>งบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง (บาท)</b>	
เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ใน กฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ		ระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี ในการปฏิบัติตรากฎระเบียบ 1.1 นายนิติรัฐ สาลี และนาย สุพัฒน์ ศณิญาณลักษณ์ เข้าร่วม การอบรมหลักสูตร "กระบวนการ จัดการข้อมูลส่วนบุคคลตาม PDPA" วันที่ 5 - 6 มกราคม 2566 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ทำแล้ว	8,000	ระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี ในการปฏิบัติตรากฎระเบียบ 1.1 นายนิติรัฐ สาลี และนาย สุพัฒน์ ศณิญาณลักษณ์ เข้าร่วม การอบรมหลักสูตร "กระบวนการ จัดการข้อมูลส่วนบุคคลตาม PDPA" วันที่ 5 - 6 มกราคม 2566 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		8,000	
		1.2 น.ส.กรรณิการ์ ปัญญาเลิศ และ น.ส.วรรณภา ทองทวี เข้า ร่วมอบรมหลักสูตร "เทคนิคใน การปฏิบัติงานในระบบ (e-GP) ระยะที่ 4 โดยการสานิตการ ปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 4 และสานิตการบันทึก ข้อมูลในระบบ (e-GP)" รุ่นที่ 1 วันที่ 28 - 29 มกราคม 2566	ทำแล้ว	17,578	1.2 น.ส.กรรณิการ์ ปัญญาเลิศ และ น.ส.วรรณภา ทองทวี เข้า ร่วมอบรมหลักสูตร "เทคนิคใน การปฏิบัติงานในระบบ (e-GP) ระยะที่ 4 โดยการสานิตการ ปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 4 และสานิตการ บันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP)" รุ่นที่ 1 วันที่ 28 - 29 มกราคม 2566		17,578	
					1.3 น.ส.กรรณิการ์ ปัญญาเลิศ และ น.ส.วรรณภา ทองทวี เข้า ร่วมอบรมโครงการสัมมนา		2,040	

มาตรการควบคุม	ประเด็นความเสี่ยง: การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ จริยธรรม แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และ/หรือการทุจริตในหน้าที่	ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565)			ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)			ผู้รับผิดชอบ มาตรการ ควบคุม	
		งบประมาณ ที่ตั้ง (บาท)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน (ยังไม่ได้ ทำ/ ทำแล้ว/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย จริง(บาท)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน (ยังไม่ได้ทำ/ ทำแล้ว/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		งบประมาณ ที่เบิกจ่ายจริง (บาท)
					วิชาการความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและบริหารพัสดุ สมาคม นักบริหารพัสดุแห่งประเทศไทย เรื่อง ทำความเข้าใจในระบบ E- GP เฟส 5" วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566				
	4. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	0	-	ยังไม่ได้ทำ	-	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ โดยออกเป็นประกาศคณะ เศรษฐศาสตร์ เรื่อง ประกาศ นโยบายงดรับงดให้ของขวัญของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2566	ทำแล้ว	0	งานบริหาร ทั่วไป
	<b>รวม</b>	<b>40,000</b>			<b>25,578</b>		<b>32,378</b>		



เอกสารอ้างอิงการดำเนินการตามมาตรการควบคุมของแผนการบริหารความเสี่ยงคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ ไตรมาสที่ 2

(1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)

ประเด็นความเสี่ยง: การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ จริยธรรม แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และ/หรือการทุจริตในหน้าที่

มาตรการควบคุม	รายละเอียดการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ในกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ	<p>1) ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม สำหรับบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงเข้าร่วมการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส ในหัวข้อมาตรการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ : การบังคับใช้และกรณีศึกษาที่น่าสนใจ</p> <p>วิทยากรโดย คุณอรทัย พิบูลอาลักษณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มประสานการป้องกันการทุจริตภาค 5 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 เวลา 13.00-15.00 น. ณ ห้องการเรียนรู้ตลอดชีวิต ฤทธิ ศิริมาตร์ อาคารศูนย์ความเป็นเลิศ เศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>2) ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ นิมมอนุสรณ์กุล รองคณบดี ได้ถ่ายทอดนโยบาย NO GIFT POLICY แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากรคณะฯ เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 เวลา 15.00-16.00 น. ณ ห้องการเรียนรู้ตลอดชีวิต ฤทธิ ศิริมาตร์ อาคารศูนย์ความเป็นเลิศ เศรษฐศาสตร์ ชูชาติ เพ็ชรอำไพ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>	<p><a href="https://www.econ.cmu.ac.th/?page=s=show_activities&amp;n_id=804">https://www.econ.cmu.ac.th/?page=s=show_activities&amp;n_id=804</a></p>	งานบริหารทั่วไป

มาตรการควบคุม	รายละเอียดการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
2. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะเศรษฐศาสตร์	ได้มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ไตรมาสที่ 2	<a href="https://cmu.to/oeLFp">https://cmu.to/oeLFp</a>	ทุกงาน
3. ศึกษากฎ ระเบียบ แนวนโยบาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาสัมพันธ์ เผยแพร่และอบรมให้ความรู้ในกฎระเบียบที่ต้องปฏิบัติ	<p>1) มีการส่งเสริมบุคลากรให้มีความสำคัญในการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานหรือเป็นไปตามกฎ ระเบียบ แนวนโยบาย แนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2) มีการเผยแพร่กฎระเบียบ/ประกาศ/คำสั่ง บนเว็บไซต์ คณะเศรษฐศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎระเบียบ/ประกาศ/คำสั่ง ด้านการจัดการศึกษา</li> <li>- กฎระเบียบ/ประกาศ/คำสั่ง ด้านวิจัยและบริการวิชาการ</li> <li>- กฎระเบียบ/ประกาศ/คำสั่ง ด้านบริหารงานบุคคล</li> </ul> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าว ข้างต้นบนเว็บไซต์คณะฯ และได้เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปี 2566 ด้วย</p>	<p><a href="https://ita.econ.cmu.ac.th/">https://ita.econ.cmu.ac.th/</a> (ข้อ O6, O14, O15)</p> <p>↳ <a href="https://www.econ.cmu.ac.th/regulation/">https://www.econ.cmu.ac.th/regulation/</a></p> <p>↳ <a href="https://www.econ.cmu.ac.th/?pages=res_rules">https://www.econ.cmu.ac.th/?pages=res_rules</a></p> <p>↳ <a href="https://www.econ.cmu.ac.th/info/hr/rules">https://www.econ.cmu.ac.th/info/hr/rules</a></p>	ทุกงาน
4. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยออกเป็นประกาศคณะเศรษฐศาสตร์ เรื่อง ประกาศนโยบายงดรับงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม 2566	<a href="https://cmu.to/0C7uJ">https://cmu.to/0C7uJ</a>	งานบริหารทั่วไป